

**Государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания
системы социальной защиты населения «Новооскольский дом-интернат для
престарелых и инвалидов»**

СОГЛАСОВАНО:

**Председатель профкома
ГБСУСОССЗН «Новооскольский
дом-интернат для престарелых и
инвалидов»**

 **С.И. Перепелюкова**
« 9 »  2024г.

УТВЕРЖДАЮ:

**Директор ГБСУСОССЗН
«Новооскольский дом-интернат
для престарелых и инвалидов»**


 **Е.Н.Тебенкова**
« 9 »  2024г.

ПОЛИТИКА

ГБСУСОССЗН «Новооскольский дом - интернат для престарелых и инвалидов» в области охраны труда

1. Назначение и область применения

1.1. Политика по охране труда является публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

1.2. Политика по охране труда ГБСУСОССЗН «Новооскольский дом - интернат для престарелых и инвалидов» (далее по тексту - Учреждение) разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда, учитывает специфику деятельности Учреждения, особенности организации работы в нём, а также профессиональные риски

1.3. Настоящая политика распространяется на все рабочие места, во всех структурных подразделениях (территориях, зданиях, сооружениях и других объектах), находящихся в ведении Учреждения.

2. Основные положения

2.1. Принципы Учреждения по охране труда:

соблюдение федеральных и региональных законов, иных нормативных правовых актов, установленных правил, стандартов, требований и соглашений в области охраны труда;

- соответствие специфике экономической деятельности и организации работ в Учреждении, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной, труда;
- единство организационной структуры, мероприятий и документированной информации в области охраны труда;
- достижения целей и постоянное улучшение показателей в области охраны труда;

обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

- обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- систематический контроль условий труда, устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

- привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;

- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда

2.2. Цели Учреждения по охране труда:

- создание, обеспечение функционирования и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда;

- исключение и (или) минимизация профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявление опасностей, оценка и снижение уровней профессиональных рисков) с учётом потребностей и ожиданий работников Учреждения, а также других заинтересованных сторон,

- управление охраной труда при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов);

- постоянное улучшение условий труда за счёт совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников.

2.3. Задачи Учреждения по охране труда:

предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования системы управления охраной труда;

назначение работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования системы управления охраной труда;

- определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах Учреждения функциональных (в том объёме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

- документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления Учреждением информации об ответственных лицах и их полномочиях;

- определение механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах, а также в обсуждении и решении вопросов по охране труда;

обеспечение своевременного доступа к чёткой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования системы управления охраной труда;

- определение и устранение (минимизация) препятствий для участия работников в управлении охраной труда;

установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования системы управления охраной труда,

- установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

- материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда,

- создание, применение и поддержание в работоспособном состоянии системы контроля, измерения, анализа и оценки деятельности в области охраны труда,

- проведение специальной оценки условий труда, для выявления неблагоприятных условий и факторов,

- систематическое выявление опасностей, регулярный анализ и оценка уровня профессиональных рисков, разработка и реализация плана мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда,

- обеспечение непрерывной подготовки и повышения квалификации работников в области охраны труда;

- проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников, профилактики заболеваемости;

- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств;

- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
- санитарно-бытовое обеспечение работников;
- обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- обеспечение социального страхования работников и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда,
- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- реагирование на аварийные ситуации, несчастные случаи, профессиональные заболевания,
- расследование и учёт несчастных случаев на рабочем месте и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях.

2.4. Реализация целей и выполнение обязательств в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями руководителей и всех работников Учреждения.