

**ГБСУСОССЗН «НОВООСКОЛЬСКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ
ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ»**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома
Новооскольского дома-интерната
для престарелых и инвалидов

 С.И. Перепелюкова

«4» марта 2022г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор Новооскольского дома
интерната для престарелых и
инвалидов

 Е.Н. Тебенкова

«4» марта 2022г.



**Положение
по охране труда в ГБСУСОССЗН «Новооскольский доме
– интернат для престарелых и инвалидов»**

г.Новый Оскол

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по охране труда ГБУСОССЗН «Новооскольский дом - интернат для престарелых и инвалидов» (далее именуется "Положение" и "Учреждение" соответственно) разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и направлено на обеспечение безопасности жизни, сохранение здоровья и работоспособности работников Учреждения в процессе трудовой деятельности.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения обучения и инструктажа по охране труда в Учреждении.

1.3. Обучение и инструктаж работников Учреждения по охране труда организуются работодателем - Учреждением.

1.4. Обучение и инструктаж проводятся по заранее утвержденным документам и пособиям.

1.5. Обучение и инструктаж должны проводиться в специально оборудованных помещениях.

2. Обучение безопасности труда при подготовке работников. Проверка знаний работников

2.1. Обучение безопасности труда при подготовке работников, повышении квалификации непосредственно в Учреждении организуют работники отдела кадров с привлечением необходимых специалистов отделов и служб предприятия и других организаций.

2.2. Учебные программы по охране труда должны предусматривать теоретическое и производственное обучение.

2.3. Теоретическое обучение осуществляют в рамках специального учебного предмета "Охрана труда" в объеме не менее **10 часов**.

2.4. Вопросы безопасности труда должны быть включены в другие учебные дисциплины, связанные с технологией, конструкцией оборудования и т.д.

2.5. Производственное обучение безопасным методам и приемам труда проводят на рабочих местах, специально создаваемых в Учреждении, в учебных заведениях под руководством преподавателя, мастера (инструктора) производственного обучения или высококвалифицированного рабочего. При отсутствии необходимой учебно-материальной базы в порядке исключения допускается проводить обучение на существующих рабочих местах Учреждения.

2.6. Обучение безопасности труда следует проводить по учебным программам, составленным на основе типовых программ, разработанных в соответствии с типовым положением о непрерывном профессиональном и экономическом обучении кадров, и согласовывать с отраслевыми профсоюзными органами, а для работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда, - и с соответствующими органами государственного надзора.

2.7. Обучение безопасности труда при подготовке работников по профессиям, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда, завершается соответствующим экзаменом.

2.8. После обучения экзаменационная комиссия проводит проверку теоретических знаний и практических навыков.

2.9. Результаты проверки знаний оформляют протоколом.

2.10. Работнику, успешно прошедшему проверку знаний, выдают удостоверение на право самостоятельной работы.

2.11. Работники, связанные с выполнением работ или обслуживанием объектов (установок, оборудования) повышенной опасности, а также объектов, подконтрольных органам государственного надзора, должны проходить периодическую проверку знаний по безопасности труда в сроки, установленные соответствующими правилами.

2.12. Перечень профессий, работа по которым требует прохождения проверки знаний, и состав экзаменационной комиссии утверждает директор Учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.13. При получении работником неудовлетворительной оценки повторную проверку знаний назначают не позднее чем через месяц. До повторной проверки он к самостоятельной работе не допускается.

2.14. Перед очередной проверкой знаний в Организации организуют занятия, лекции, семинары, консультации по вопросам охраны труда и техники безопасности.

2.15. Все работники, имеющие перерыв в работе по данному виду работ, должности, профессии более трех лет, а при работе с повышенной опасностью - более года, должны пройти обучение безопасности труда до начала самостоятельной работы.

3. Обучение и проверка знаний руководителей и специалистов

3.1. Руководители и специалисты, вновь принятые на работу в Учреждение, должны пройти вводный инструктаж.

3.2. Вновь принятый на работу руководитель и специалист, кроме вводного инструктажа, должен быть ознакомлен вышестоящим должностным лицом:

3.2.1. С состоянием условий труда и производственной обстановкой на вверенном ему объекте, участке.

3.2.2. С состоянием средств защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

3.2.3. Со случаями производственного травматизма и профзаболеваний.

3.2.4. С необходимыми мероприятиями по улучшению условий и охране труда, а также с руководящими материалами и должностными обязанностями по охране труда.

3.3. Не позднее месяца со дня вступления в должность они проходят проверку знаний. Результаты проверки оформляют протоколом.

3.4. Руководители и специалисты Учреждения, связанные с организацией и проведением работы непосредственно на производственных участках, а также осуществляющие контроль и технический надзор, подвергаются периодической проверке знаний по безопасности труда не реже одного раза в три года, если эти сроки не противоречат установленным специальными правилами требованиям.

3.5. Перед очередной проверкой знаний руководителей и специалистов организуют семинары, лекции, беседы, консультации по вопросам охраны труда в соответствии с программами, разработанными в Организации и утвержденными директором.

3.6. Для проверки знаний руководителей и специалистов приказом по Учреждению по согласованию с профсоюзным комитетом создают постоянно действующие экзаменационные комиссии.

3.7. В состав комиссий включают работников отделов, специалиста по охране труда, специалистов, представителей профсоюзного комитета. Для участия в работе комиссий в необходимых случаях приглашают представителей органов государственного надзора, технической инспекции труда.

3.8. В работе комиссии принимают участие лица, прошедшие проверку знаний.

3.9. Работники, получившие неудовлетворительную оценку, в срок не более месяца должны повторно пройти проверку знаний в комиссии.

3.10. Внеочередную проверку знаний руководителей и специалистов проводят:

3.10.1. При вводе в действие новых или переработанных нормативных документов по охране труда.

3.10.2. При вводе в эксплуатацию нового оборудования или внедрении новых технологических процессов.

3.10.3. При переводе работника на другое место работы или назначении его на другую должность, требующую дополнительных знаний по охране труда.

3.10.4. По требованию органов государственного надзора, технической инспекции труда профсоюзов.

4. Обучение безопасным приемам труда на рабочем месте

4.1. Со всеми работниками Учреждения должно проводиться обучение безопасным приемам и методам работы на их рабочих местах. Этот вид обучения является практическим и проводится после теоретического курса или после проведения инструктажей по охране труда. Обучение может проводиться как индивидуально с каждым работником, так и с группой работников, выполняющих одну и ту же работу.

4.2. Все вновь принятые на работу или переведенные из другого подразделения работники должны пройти обучение безопасным приемам и методам работы на новом рабочем месте независимо от имеющегося у них стажа работы по этой специальности. Обучение должно проводиться во всех случаях, когда работник должен выполнять работу, которую он ранее не выполнял, независимо от того, изменилось ли у него наименование профессии, должности.

4.3. Повторное обучение безопасным методам работы проводится со всеми без исключения работниками ежегодно.

4.4. Продолжительность обучения определяется руководителем подразделения в зависимости от сложности и опасности выполняемой работы, а также в зависимости от уровня профессионализма обучаемого - от двух до четырнадцати дней.

4.5. Задание на проведение обучения руководитель учреждения выдает начальнику отделения. В отдельных случаях допускается выдавать задание опытному рабочему. Однако при проверке усвоения практических навыков у обучаемого присутствие руководителя обязательно. При отсутствии в подразделении специалиста или опытного рабочего обучение проводит сам руководитель.

4.6. Во всех без исключения случаях ответственность за качественное обучение несет руководитель отделения.

4.7. Во время обучения работнику показываются практические приемы обращения с инструментом, оборудованием, веществами, применяемыми на данном рабочем месте. После этого рабочий выполняет работу самостоятельно, но в присутствии и под наблюдением обучающего. Допускать к самостоятельной работе обучаемого можно только после приобретения им устойчивых навыков безопасной работы.

4.8. Если работник в силу субъективных причин не может усвоить безопасные навыки работы, обучающий ставит оценку "неудовлетворительно", допуск к самостоятельной работе этому работнику не выдается. Руководитель подразделения в письменном виде докладывает об этом руководству Учреждения для принятия окончательного решения. При явной неспособности работника к выполнению данной работы с помощью безопасных методов он переводится на другую работу или с ним расторгается индивидуальный трудовой договор.

4.9. Задание на обучение и результаты обучения заносятся в журнал регистрации обучения безопасным методам работы.

5. Контроль и ответственность

5.1. Все работники Учреждения несут дисциплинарную ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения.

5.2. Контроль за соблюдением требований настоящего Положения в Учреждении осуществляет ответственное должностное лицо, назначенное директором Учреждения.

5.3. Наложение дисциплинарных взысканий в Учреждении проводится в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации и в соответствии с действующими локальными актами Учреждения.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение утверждается Приказом директора Учреждения и вступает в силу с момента его утверждения.

6.2. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается руководителем Учреждения.

Согласовано:

Специалист по О.Т и Т.Б.



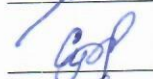
Копыльцов А.И.

Дата 1.03.2022 г.

С данным Положением ознакомлены:



Красильников С.И.



Сухарева Н.В.



Рикун Т.И.